

Sammanställning av svar på 2023 års frågeformulär i Kooperativ Bemanning gällande HMS (Hälsa, miljö, säkerhet)

I januari 2024 gick en uppmaning ut på SMS till ca 250 personer, som jobbat för Kooperativ Bemanning under år 2023, om att svara på ett anonymt frågeformulär. Det var 119 personer som svarade på formuläret. I denna texten kommer vi jämföra 2023 års resultat, med 2022 års resultat.

De allra flesta uppger att man är nöjd med Kooperativ Bemanning som arbetsgivare och med kontaktpersonen man haft i Kooperativ Bemanning. 97,5% uppger att man kan tänka sig att rekommendera Kooperativ Bemanning till vänner och kollegor i framtiden. Resultaten är i linje med svaren från 2022, men vi noterar en marginell försämring.

De allra flesta anställda uppger att de är nöjda med sina norska jobb-kollegor och avdelningsledare. Resultaten är i linje med svaren från 2022, men vi noterar ändå en marginell försämring.

Arbetsbelastning är också i linje med 2022, men vi ser en liten ökning i stressnivå, jämfört med 2022.

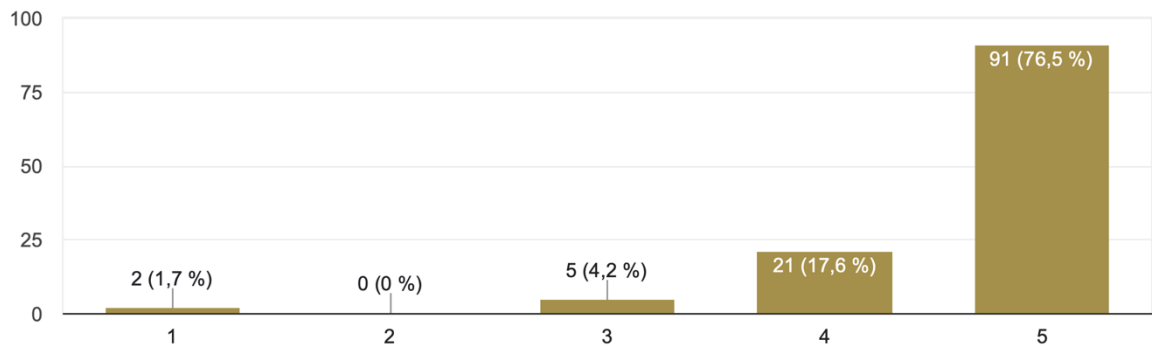
Resenöjdhet i 2023 är i linje med 2022.

Antal skador och nästan-skador är högre i 2023 jämfört med år 2022. Under året 2022 var det 10,8% som upp gav att de skadat sig eller nästan skadat sig. I 2023 var det 15,1% som upp gav det samma. Viktigt att nämna är, att antal skador är det samma i 2023 som i 2022. Däremot har antalet rapporterade nästan-skador ökat. Det som står ut i statistiken, både i 2022 och 2023, är stickskador och ortopediska skador. **För att förhindra skador i framtiden bör både arbetsplatser och anställda varnas om skaderisk. Anställda bör uppmanas att aldrig acceptera situationer eller arbetsmetoder som man upplever som farliga. Man bör ge besked direkt till kontaktpersonen i Kooperativ Bemanning om man har synpunkter på arbetsmiljö.**

Den sista frågan i HMS-formuläret går på diskriminering/särbehandling på bakgrund av utseende, härkomst, kön eller sexuell läggning. I år var det 4,2% som svarade "ja" på den frågan, vilket är en förbättring från resultatet år 2022 som var 5,2%. År 2022 var det 5 personer som valde att beskriva diskrimineringssituationen, men år 2023 var det inte en enda person som valde att göra detta. Vi tolkar detta som att situationen gällande diskriminering har förbättrats markant. Under pandemin var det många anställda som upplevde sig som diskriminerade baserat på den utländska härkomsten, eftersom Norge hanterade Covid-pandemin på ett mycket mer extremt vis än vad man gjorde i resten av Europa. Att pandemin nu är glömd och avdramatiserad, tror vi är anledningen till en lägre förekomst av diskriminering. **Årets resultat bör hur som helst leda till intensifierat arbete kring denna frågan och någon form av åtgärder under 2024.**

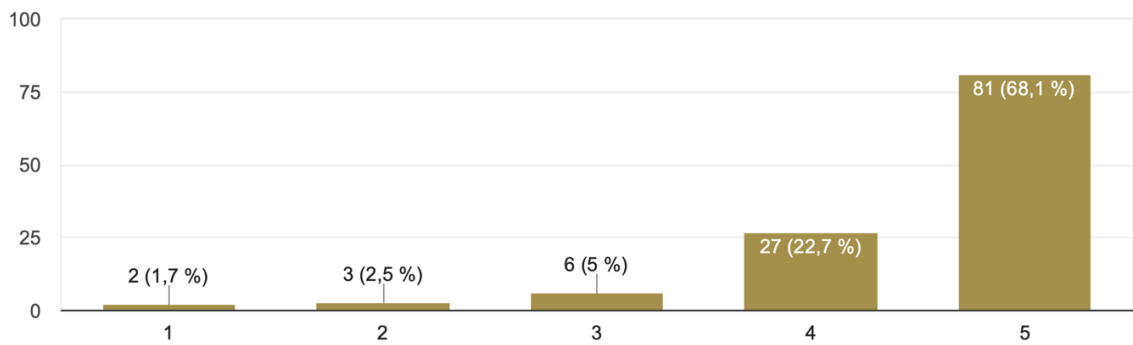
Hur nöjd är du med Kooperativ Bemannning som arbetsgivare?

119 svar



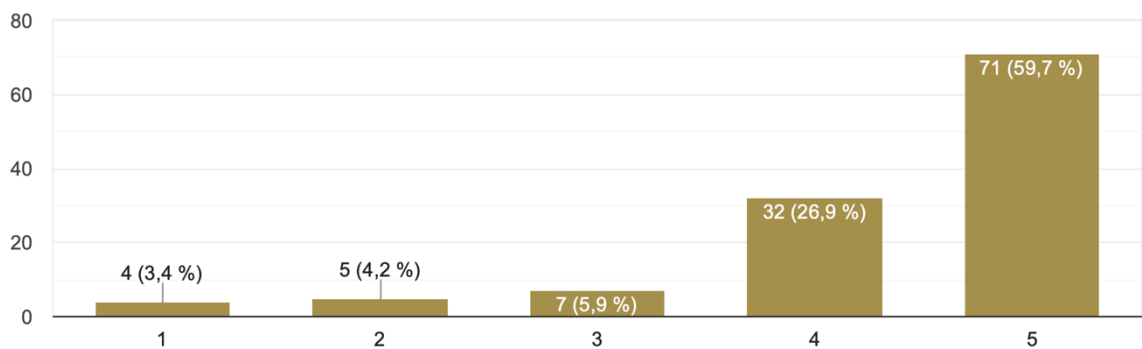
Hur nöjd är du med din kontaktperson/er i Kooperativ Bemannning?

119 svar



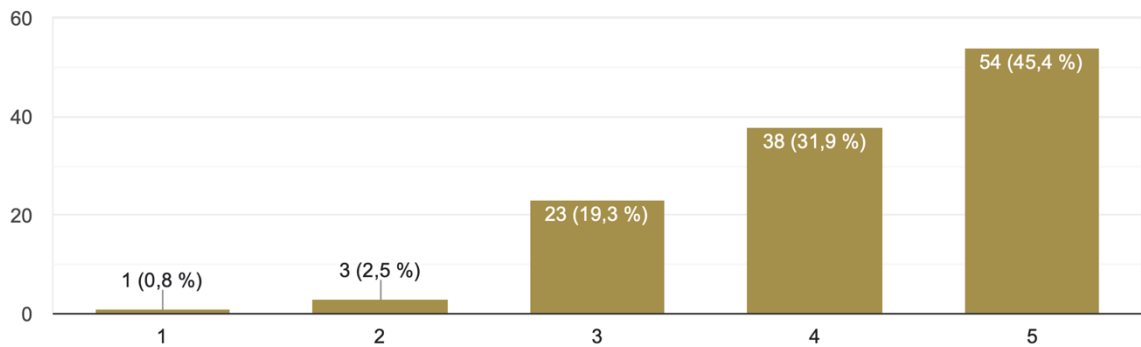
Hur nöjd är du med dina arbetsuppsdrag via Kooperativ Bemannning under 2023?

119 svar



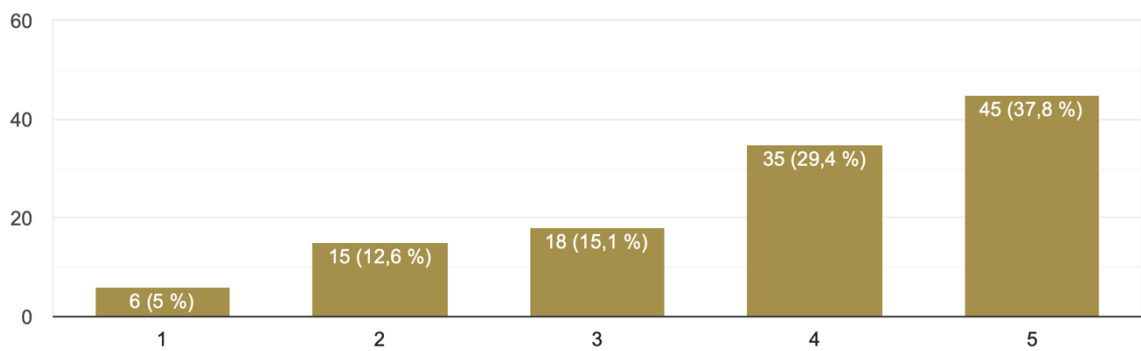
Hur nöjd var du med dina norska arbetskollegor (inte chefer) som var fast anställda på arbetsplatserna i 2023?

119 svar



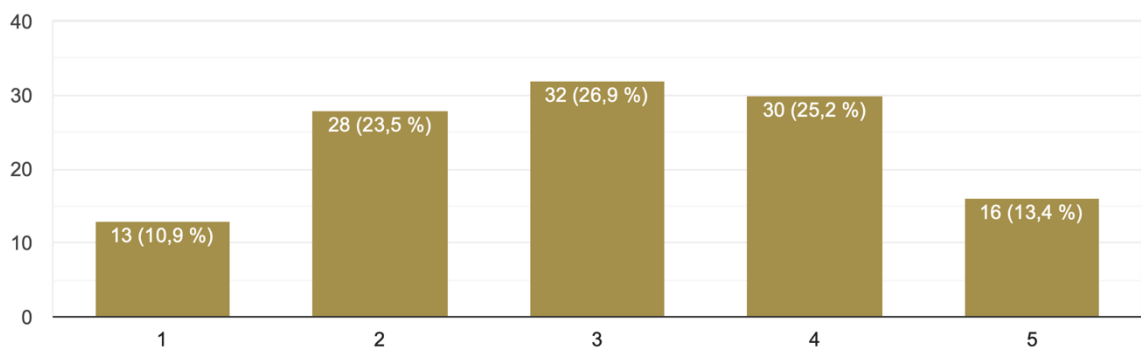
Hur nöjd var du med de norska avdelningsledarna på arbetsplatserna i 2023?

119 svar



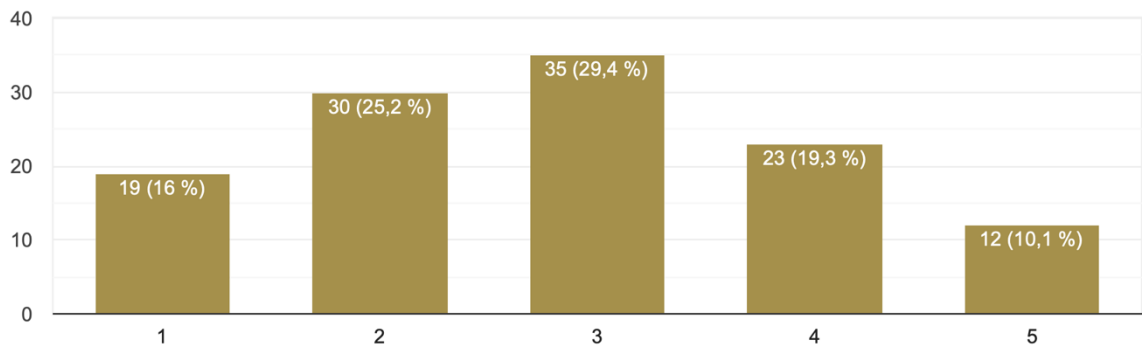
Hur bedömer du fysisk arbetsbelastning på arbetsplatserna i 2023?

119 svar



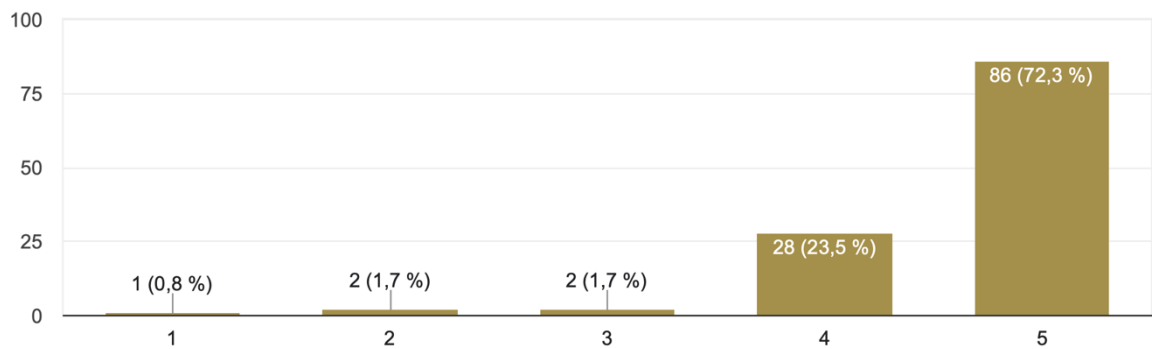
Hur bedömer du stressnivån på arbetsplatserna i 2023?

119 svar



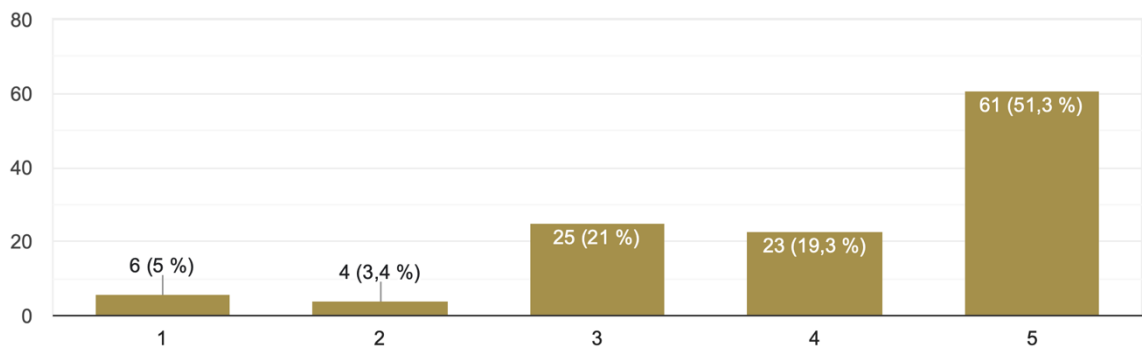
Hur nöjd var du med resorna till och från Norge i 2023?

119 svar



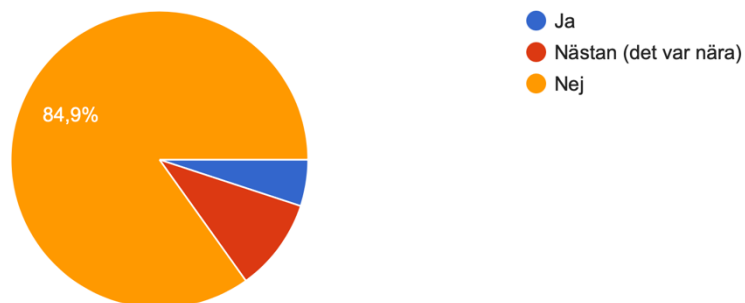
Hur nöjd var du med dina bostäder i Norge under 2023?

119 svar



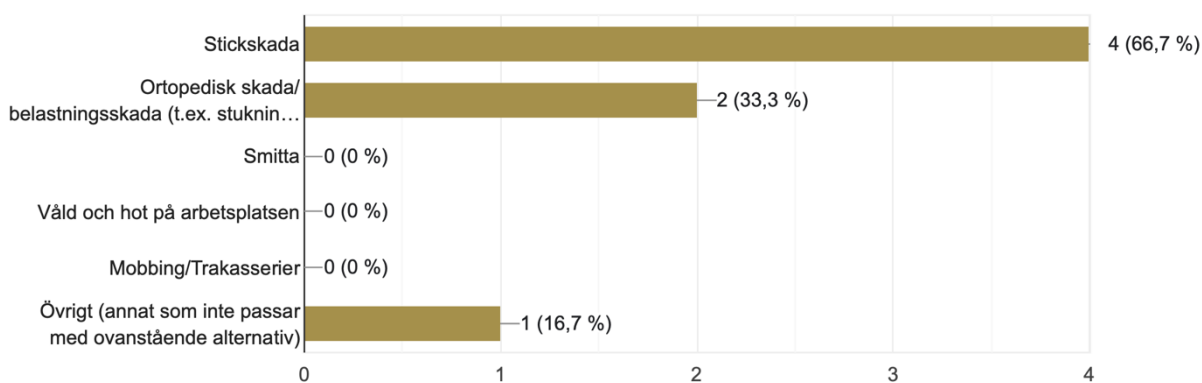
Skadade du dig under arbetet i Norge under år 2023?

119 svar



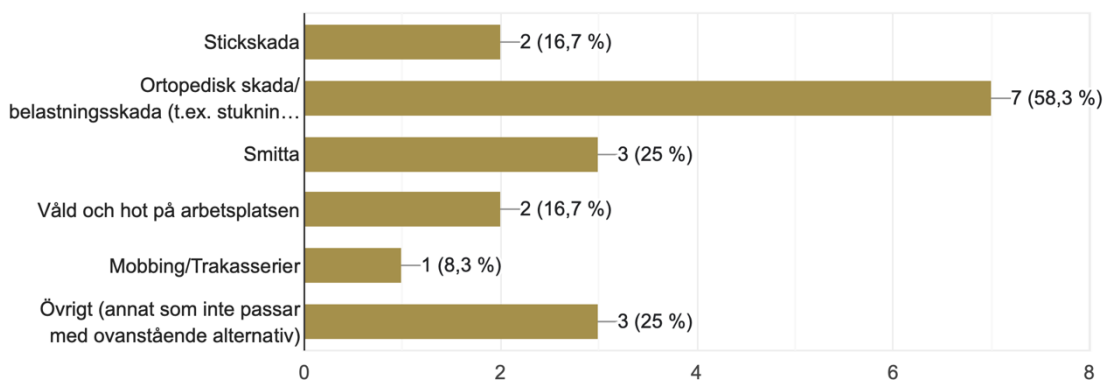
Hur skadade du dig? (du kan välja flera alternativ)

6 svar



Du har uppgett att du nästan skadade dig. Välj från alternativen nedan (du kan välja flera alternativ)

12 svar



Skador eller nästan-skador

Vi tycker det är väldigt allvarligt att du varit med om skador eller nästa-skador. Om du vill, så kan du skriva mer i textfältet nedan, men det är helt frivilligt.

Du får också gärna skriva om du har något förslag för hur man kan undvika att det sker i framtiden.

Jag tog hand om aggressiva patienter dagligen på min arbetsplats. Det är ju då alltid en risk att råka ut för slag, även om det inte kan hjälpas. Svårt att veta hur man ska undvika detta.

Förbättring av bevaring av stickföremål i hemmet

Hjälpmedel saknas, inga strump pådragande, dåligt med hjälpmedel över lag i hemmesykeleien

Patienter som slå ut efter en i frustrationer men också fordi de psykisk påvirket

Planera resurser efter omvårdnads behov. Stora behov behöver fler resurser för att inte försummas.

Fall. Tungt arbete.

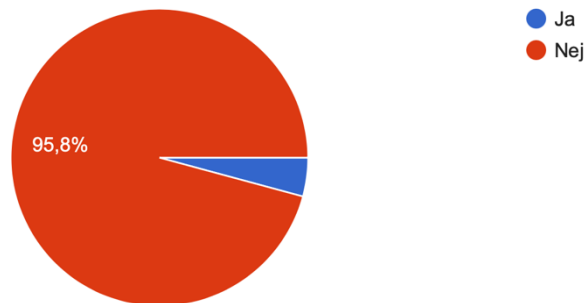
På nätterna va man ensam på avdelningen vilket gjorde att man blev tvungen att utföra omvårdnad själv på en del tunga patienter. Bland annat palliativ patient som skulle vändas flera gånger per natt och byta inkontinensskydd. Också patient som behöver stöd till och från toalett som under dagtid får hjälp av flera personer. Ryggen tar skada då man ej kan arbeta ergonomiskt när man ensam ska utföra dessa arbetsmoment.

Inom hemsjukvården där jag arbetade fanns inga stickskyddade kanyler, hos patienter med bekräftad blodsmitta slängdes nålar utan stickskydd i PETflaskor, ibland behövde patienten hjälp med provtagning och insulingivning. Vi hade också patient med bekräftad HIV men utan tydliga riktlinjer kring vilken skyddsutrustning som skulle användas, det fick var och en "bestämna själv" utan att veta om patienten nyligen insjuknat eller medicinerat en tid... kunskapen var låg kring smittskydd och ofta återanvändes engångsprodukter.

Hjälpmedel som inte fungerade som det ska så man stöttade patienter med egen kropp och som hade fallrisk

Har du blivit diskriminerad eller särbehandlad på arbetsplatsen?

119 svar



Diskriminering eller särbehandlad pga utseende, härkomst, kön eller sexuell läggning

Vi tycker det är väldigt allvarligt att du varit med diskriminering och/eller särbehandling. Om du vill, så kan du skriva mer i textfältet nedan, men det är helt frivilligt.

Du får också gärna skriva om du har något förslag för hur man kan undvika att det sker i framtiden.

0 svar

Det finns ännu inga svar på den här frågan.

Skulle du rekommendera vänner och kollegor att arbeta för Kooperativ Bemanning i Norge i framtiden?

119 svar

